

SESSION 01 : 16/12 - 9H-10H30

Auteurs	Titre	Institution	Lien participants
Atelier 01 : RSE			
KEITA I.H., ibrahim.hamoro.k@gmail.com SIMEN S. serge.simen@gmail.com , KAKA Z.Y. Zakari_yaou@yahoo.fr	Que pensent les employés maliens des pratiques de responsabilité sociale de leur entreprise ? : Une approche par les attributions causales dans les entreprises maliennes	Laboratoire de recherche en GRH, Organisation et stratégies, FSEG-Université de Bamako	https://eu.bbcollab.com/guest/f394c68b19ab4793b02f29a1cf45a9fd
NAKOU. D.Z. nakou.zdaniel@gmail.com	Responsabilité sociale des entreprises et relation entre bien-être et comportements verts favorables des employés des hôtels béninois: une approche par les théories de l'échange social et de l'identité sociale	Laboratoire Entreprise et Développement (LAED), ESP Dakar, (Sénégal)	
Atelier 02 : innovation			
WEIBIGUE A. adoumfort@gmail.com NDIAYE A	Determinants of firms innovation in Senegal	UCAD, (Sénégal)	
SONKENG G. gsonkeng2001@yahoo.fr , DIOUF I.D dallydiouf@yahoo.fr ibrahima.diouf@ucad.edu.sn DUDJO YEN B.G yemboris@yahoo.fr	Les déterminants de l'adoption des innovations technologiques par les utilisateurs : cas des réseaux sociaux d'entreprises dans les banques camerounaises	UCAD, (Sénégal)	https://eu.bbcollab.com/guest/1e0f652fbb2746b2b10fc582f7897909

Atelier 03 : religion et GRH

<p>BA. A.S.A amadou.ba@ugb.edu.sn ET NIANG N.B binette0710@gmail.com</p>	<p>Gestion du fait religieux en entreprise : un levier de mobilisation des ressources humaines</p>	<p>Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)</p>	
<p>SENE M. senembaye12@yahoo.fr</p>	<p>L'influence des faits religieux sur les pratiques de GRH : Cas Eiffage Sénégal</p>	<p>Master 2 de recherche en sciences de gestion de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, UCAD, (Sénégal)</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/cde5252d2d5449c485eac8f6bb886c1c</p>

Atelier 04 : ST finances

<p>AGBOVOEDO J. joralino@gmail.com</p>	<p>Effet modérateur des mécanismes de gouvernance sur la relation entre la structure financière et la comptabilité créative dans les entreprises au Bénin</p>	<p>FASEG, UAC, (Bénin)</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/f530730cdb354d59b3416c09f642ca6a</p>
<p>NDOUME ESSINGONE H. ndoume.herve@yahoo.fr ET ADJE K.G adjekevin134@yahoo.com</p>	<p>Gouvernance et risques bancaires : état de l'art et perspectives de recherche pour les banques africaines</p>	<p>Institut National des Sciences de Gestion, (Gabon)</p>	

Atelier 05 : management des ressources naturelles

<p>NYET P.B.O. nyetpaul@gmail.com</p> <p>ET KEMATIO NGOUAMENE R. kematoromuald@gmail.com</p>	<p>Conditions de vie des ménages ruraux, exploitation illégale du bois-énergie et gestion durable des massifs forestiers en zone sahélienne</p>	<p>Université de Maroua, (Cameroun)</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/8bf85be80e84484884b0fe444d9c927c</p>
<p>DIOP A.M amadou.diop@uadb.edu.sn</p> <p>ET BADARA A.</p>	<p>Le management associé au processus de transition des ressources énergétiques, une opportunité de réduction de la pauvreté en Afrique subsaharienne : cas de l'exploitation de l'énergie solaire</p>	<p>ERIM, UAD, (Sénégal)</p>	

Atelier 06 : pré conférence

<p>FAYE M. & NDIOM O. mfaye@bem.sn ousmandiom@gmail.com</p>	<p>Supply chain durable et performance économique dans les industries extractives.</p>	<p>BEM Dakar</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/8f2c279e225248c6a89d080c5f5468cd</p>
<p>Pascal OUDIANE ujaanpascal@gmail.com</p>	<p>Contribution à la transition vers l'hydrogène. Quels nouveaux savoirs ?</p>		

SESSION 02 : 16/12 - 15H-16H30

Auteurs	Titre	Institution	Lien participants
Atelier 1 : marketing			
NAMANYI PANGSUI T. tatiana.talya@yahoo.com , GUEYE B. birahim.gueye@ugb.edu.sn , DOUANLA J.C cdouanla@gmail.com	Relationship between quality signals' credibility, trust in food system actors, perceived quality and intention to buy	University of Dschang, (Cameroon) / UGB, (Senegal)	https://eu.bbcollab.com/guest/53db91b7415e422990597daece8ba744
GAYE F., Fgaye79@gmail.com GUEYE B., birahim.gueye@ugb.edu.sn ARNOULD E.J	Horde de significations (sociétales et personnelles) et consommation de masse : le cas de la série sénégalaise Maitresse d'un Homme Marié	Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)	
Atelier 2 : cognition et gestion			
NIANG N.B., binette0710@gmail.com PESQUEUX Y. yvon.pesqueux@lecnam.net ET SALL F.D. fbanse@yahoo.fr	L'appropriation des prescriptions islamiques dans le sens du travail : la situation de la Loterie Nationale Sénégalaise (LONASE)	Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)	https://eu.bbcollab.com/guest/69a2e2578066420d9791e4d55b1585b8
FAYE M. Fayetapha91@gmail.com GUEYE B. birahim.gueye@ugb.edu.sn	De l'approche cognitive du risque à la dimension affective : proposition d'un modèle théorique basé sur le paradigme expérientiel	Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)	

Atelier 3 : management public

<p>LABOU M. laboumami@gmail.com</p> <p>et BA. A amadou.ba@ugb.edu.sn</p>	<p>Quand le management est empêché : une étude exploratoire du rôle managérial des directeurs d'UFR et des chefs de Section de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis</p>	<p>Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/72b27b3983a94dbfb84b84ad2c49324d</p>
<p>DEME S. samba.deme@ugb.edu.sn</p> <p>et SANE S. seydou.sane@ugb.edu.sn</p>	<p>Quels liens entre soutien organisationnel et développement de comportements de citoyenneté chez les enseignants-chercheurs des universités au Sénégal ?</p>	<p>Laboratoire SERGe, UGB, (Sénégal)</p>	

Atelier 4 : ST finances

<p>DIOP C.M cheikhmbacke.diop@uadb.edu.sn</p> <p>ET WADE M.E.B bachir.wade@cesag.edu.sn</p>	<p>Le financement participatif en dette (le crowdlending) pourrait-il constitué une alternative crédible pour libérer les petites et moyennes entreprises (PME) sénégalaises des contraintes liées à l'accès au financement bancaire : focus sur l'expérience du modèle d'IROKO Project ?</p>	<p>ERIM - UAD</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/da109a4f1ac74d4db236f622b7f4bf7b</p>
<p>DIENG M. modou.dieng@uadb.edu.sn</p> <p>ET NDAO M nabyndao.sn@gmail.com</p>	<p>Analyse de la performance des actions charia compatibles à la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM)</p>	<p>ERIM - UAD</p>	

Atelier 5 : management des ressources naturelles

<p>NIMAGA A. nimaga_amara@yahoo.fr , B. TIDJANI bassiroutidjani64@yahoo.com</p>	<p>Rôle des ressources naturelles dans la résolution de problèmes de chômage : une alternative à l'emploi informel en développement dans le district de Bamako et ses environs</p>	<p>LAED du Département de gestion de l'ESP, UCAD, Equipe de recherche en GRH</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/57843454e9644d55bceced6216e70493</p>
<p>DIAKITE N. nanamodou.diakite@uadb.edu.sn</p>	<p>Implication des Organisations communautaires de bases (OCB) dans la gestion des ressources naturelles</p>	<p>GREDT, UAD</p>	

Atelier 06 : pré conférence

<p>SARR E.A esarr@bem.sn & ESTAY C.</p>	<p>Influence des pratiques de GRH sur l'implication organisationnelle des employés des industries extractives - cas de Sabodala Gold Operation.</p>	<p>BEM Dakar</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/21aa383dbeeb4042861a6dede4b57ec0</p>
<p>TAGUM J. hjtagumf@gmail.com</p>	<p>Plaidoyer pour une meilleure prévention des risques professionnels dans le secteur des industries extractives en Afrique francophone.</p>	<p>BEM Dakar</p>	