

Session 03 : 17/12 – 9H-10H30

Auteurs	Titre	Institution	Lien participants
Atelier 1 : gouvernance			
EDJIYATO, edjiyatofils@yahoo.fr B.G birahim.gueye@ugb.edu.sn ET FAYE D.	La gouvernance des collectivités territoriales dans l'UEMOA : Une analyse comparative et critique des cas de la commune de Dakar et de Cotonou	Université d'Abomey Calavi	https://eu.bbcollab.com/guest/4a66ac2c0bec40fb9b38e3dbafe0a1f8
KALAM T. kalamtahirou@gmail.com	Conception d'un modèle de gouvernance pour le secteur de l'électricité : cas du Mali	UCAD	
Atelier 2 : marketing			
NIASS N. ,SALL F fbanse@yahoo.fr FAYE A.K fayeabdoukarim@yahoo.fr	Pratiques marketing non-éthiques dans la grande entreprise au Sénégal : regards croisés entre managers et clients	FASEG,UCAD	https://eu.bbcollab.com/guest/91248a4a59e6429c841582f5fe6f9cf6
SOSSOU M.L.A maurelsossou@ucao.edu.sn ET WADE M.E.B bachir.wade@cesag.edu.sn	Déterminants de l'adoption du mobile money par les clients : Cas du marché des Opérateurs de téléphonie mobile à Dakar	FOCS, UCAO	

Atelier 3 : performance sociale

<p>FALL A. amar.fall@univ-pau.fr ET NDAO A. assane.ndao@ucad.edu.sn</p>	<p>Influence de la reconnaissance sociale au travail sur la motivation, la satisfaction et la performance dans le contexte sénégalais</p>	<p>IAE de Pau et bayonne</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/c223910bf94f4f588c4f47349a075d45</p>
<p>SIMEN S.F. Serge.simen@gmail.com ET ADISSA J. Dradis15@yahoo.fr</p>	<p>Impact de la diversité en milieu de travail sur la performance sociale dans les firmes multinationales au Bénin</p>	<p>Laboratoire Entreprise et Développement (LAED) de l'ESP</p>	

Atelier 4: ST finances

<p>DIOUF C.M. cheikhmbacke.diop@uadb.edu.sn et DIALLO K. khady1.diallo@uadb.edu.sn</p>	<p>Les Facteurs Explicatifs de l'indépendance de l'Auditeur Externe et de la Qualité de l'Audit</p>	<p>ERIM, UAD</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/718a77f4a1b242608d4d6d6a529970ee</p>
<p>DIOUF. M dioufmoussa193@gmail.com ET WADE M.E.B bachir.wade@cesag.edu.sn</p>	<p>Analyse des déterminants de l'usage des outils de contrôle de gestion en contexte de pme : une validation empirique au Sénégal</p>	<p>Laboratoire FOCS, UCAD</p>	

Atelier 5 : management des ressources naturelles

<p>KANE D. demba.kane@ugb.edu.sn ET NDIAYE F.B. toubine93@hotmail.fr</p>	<p>D'une externalité négative à positive : Quelles conséquences positives pour les parties prenantes ? Une lecture à travers l'exploitation des bassins de schlamme des Industries Chimiques du Sénégal (ICS)</p>	<p>Laboratoire SERGe, UGB</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/7438453d1df04064b7009295d208319b</p>
<p>KAMA J., joseph.kama@uadb.edu.sn NGAHA BAH A angeliquengaha.bah@uadb.edu.sn. TALL. A.</p>	<p>L'initiative pour la transparence dans les industries extractives et son exigence de « redevabilité »: quelles réactions chez les entreprises titulaires d'une concession minière au Sénégal ?</p>	<p>ERIM - UAD</p>	

Atelier 06 : pré conférence

<p>FALL L., marialorella@outlook.fr NDAO S. sndao@bem.sn</p>	<p>Quelle RSE pour les industries extractives sénégalaises ?</p>	<p>BEM Dakar</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/bd29e9eb2ed964622b35dc4e082e7b91d</p>
---	--	------------------	--

Session 04 : 17/12 - 11H-12H30

Auteurs	Titre	Institution	Lien participants
Atelier 1 : gouvernance et gestion des parties prenantes			
NDIAYE M., malick.ndiaye2011@hotmail.fr BOBECHE J., jacqueline.bobecche@free.fr BADIANE A., assane.badiane@gmail.com BENAHCENE M. mounir.benahcene@gmail.com	La gouvernance des communs en contexte africain. Une analyse des trois sous-instruments auto-gestion, auto- organisation, auto-gouvernance à travers l'exemple de Yacouba Sawadogo	Lirsa, Cnam	
PESQUEUX Y. yvon.pesqueux@lecnam.net	La responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) après la COP 21 - de la gouvernance partenariale à la gouvernance par consensus comme issue à la mise en tension « RSE – développement durable »	Chaire "Développement des Systèmes d'Organisation », CNAM	https://eu.bbcollab.com/guest/f43ec827f9c94939b277dd9775016393
GAYE S.L thieuba1@gmail.com	La traduction, un mécanisme de mobilisation des PP dans les organisations : Cas de l'AMP de Cayar	Laboratoire SERGe, UGB	

Atelier 2 : pratiques GRH

SYLLA M. mamachekhna@hotmail.fr	Réseaux sociaux et construction d'une GRH territoriale : le cas du regroupement des travailleurs du fer de Rebeuss	Laboratoire Entreprise et Développement (LAED) de l'ESP	
CODJO A.C, accodjo@yahoo.fr NIMAGA A., nimaga_amara@yahoo.fr SEDO S. K.W kodjo014@yahoo.fr ET TIDJANI B. bassiroutidjani64@yahoo.com	Les pratiques de GRH dans les très petites entreprises du secteur informel en Afrique de l'Ouest : une comparaison Bénin, Mali, Togo	Directeur de l'Institut des Sciences de Gestion et de Management de l'UPAO - Bénin	https://eu.bbcollab.com/guest/c7159fc3867647418c402e994aa01f1c

Atelier 3 : management publique

AGONHOSSOU D.K agdamase@yahoo.fr ET HOUNKOU E.K emmahk4@yahoo.fr	Construction et validation d'une échelle de mesure de la perception syndicale dans l'administration publique au Bénin	FASEG/ UAC, (Bénin),	
SALL M.M moustaphasall21@gmail.com	La problématique du financement de la recherche universitaire : cas de la faculté des sciences économiques et de gestion de l'ucad	Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, UCAD	https://eu.bbcollab.com/guest/3d9d29a8bc794f079befa439586857d3

Atelier 4 : performance globale

WADE E.P. wadetienne paul@yahoo.fr	Pilotage stratégique et performance globale des établissements publics de sante hospitaliers du Sénégal	Laboratoire FOCS / FASEG / UCAD	
DIALLO M. et TIDJANI B. ?	Perception de la performance par les dirigeants : cas des très petites entreprises (TPE) du secteur informel du Sénégal	Laboratoire SERGe, UGB	https://eu.bbcollab.com/guest/34a05ea91e5947de9fc0f6728a77ac72

Atelier 5 : ST-Finances

<p>OUATTARA A. aboudou.ouattara@cesag.edu.sn</p>	<p>Contribution de la courbe de taux à la réduction de l'asymétrie d'information dans un marché financier en développement : Cas de la zone UMOA</p>	<p>Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/3a33f9864f274fc7b3ed4a9ef577ed47</p>
<p>RIBOUIS D. deorib@yahoo.fr</p>	<p>Evaluation de l'Efficacité du répertoire des références de prix dans les pays de l'UEMOA : cas du Bénin</p>	<p>L'Université D'Abomey Calavi, (Bénin)</p>	

Atelier 6 : entrepreneuriat

<p>N'GANAFEÏ G.S. gerolsylvere.nganafei@gmail.com</p>	<p>Accompagnement entrepreneurial et légitimité institutionnelle : des enjeux pour les entités d'appui et pour les créateurs d'entreprise - les dispositifs d'accompagnement à la création d'entreprise (PMEs) au Sénégal</p>	<p>LAED du Département de gestion de l'ESP, UCAD, Equipe de recherche en GRH</p>	<p>https://eu.bbcollab.com/guest/e6fc6b36c8c14f1e9b3aeaf80b8b5479</p>
<p>GUEYE B. birahim.gueye@ugb.edu.sn et DIALLO A.M.D.C cablediallo@yahoo.fr</p>	<p>Les défis de l'accompagnement entrepreneurial public au Sénégal pour la survie des entreprises</p>	<p>Laboratoire SERGe, UGB</p>	